

# Ordning och reda i färdtjänsten

**2015.09.20**



Norrköpings kommun har länge haft en bristfällig färdtjänst som drabbat både de anställda och brukarna inom färdtjänsten. Upphandlingar som görs enligt princip om lägsta bud har resulterat i att oseriösa företag vunnit upphandlingar på de seriösa företagens bekostnad. Problemen kvarstår även om upphandlingen skett inom Östgötatrafiken.

Nya EU-regler från 2014 gör det möjligt att ställa krav på miljö- och social hänsyn vid offentliga upphandlingar. Både i Region Dalarna och i Göteborgs kommun har den politiska ledningen visat att det är möjligt. Där har nya upphandlingar inom färdtjänsten innehållit krav på kollektivavtalsenliga arbetsvillkor för att säkra arbetstryggheten för taxiförarna och kvalitén för brukarna. Fler regioner och kommuner tar nu efter. Det är dags att Norrköpings kommun gör detsamma.

För att säkerställa kvalitén inom färdtjänsten bör de anställdas arbetsvillkor förbättras så att tillsvidareanställning och 40-timmarsvecka blir norm samt att ackordslön ersätts med fast månadslön och därutöver OB-tillägg och övertidsersättning enligt gällande kollektivavtal.

För att tidigt upptäcka eventuella tillbud och missförhållanden inom färdtjänsten är det otillräckligt att enbart ha uppföljningsmöten med Östgötatrafiken. Kommunen bör samtidigt också ha kontinuerliga uppföljningsmöten med berörda fackföreningar och brukarföreningar för att tidigt hantera och åtgärda kvalitetsbrister inom färdtjänsten.

## **Vi föreslår därför kommunfullmäktige i Norrköpings kommun:**

Att Norrköpings kommun uppdrar åt Östgötatrafiken att upphandla färdtjänsten med krav på social hänsyn enligt gällande kollektivavtal.

Att kontinuerliga uppföljningsmöten upprättas mellan kommunen och både berörda fackförbund och brukarföreningar för att i god tid åtgärda missförhållanden inom färdtjänsten.

**Peter Butros**  
**Vänsterpartiet**