

Svar på motion av Nicklas Lundström och Annika Kaiser (båda V) om att satsa på specialistundersköterskor i äldreomsorgen

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige anser att motionen är tillgodosedd.

Beskrivning av ärendet

Kvartetten delar till fullo motionärernas bild av behovet av att satsa på specialistundersköterskor i äldreomsorgen. Det finns ett växande behov av ökad kompetens bland medarbetarna, i takt med att äldreomsorgen blivit alltmer komplex. Denna utveckling kommer att fortsätta i och med att Norrköping får en allt äldre befolkning med större behov av insatser, inte minst inom särskilda boenden. Att satsa på att vidareutbilda den egna personalen är också ett effektivt sätt för Norrköpings kommun att både behålla medarbetare och stärka sin attraktivitet som arbetsgivare.

Som framgår av tjänsteskrivelsen har undersköterskor redan i dag möjlighet att vidareutbilda sig med stöd av Äldreomsorgslyftet, som finansieras genom statsbidrag. Dessa medel har dock inte nyttjats fullt ut, vilket indikerar att utmaningarna i första hand varit organisatoriska snarare än ekonomiska.

Vidare framgår att kommunen redan arbetar med frågor i linje med motionens intentioner, såsom att utveckla kompetensförsörjningen, stärka karriärvägar och säkerställa rätt kompetens i verksamheten. Behovet av specialistkompetens är identifierat inom flera områden, och det finns ett växande intresse bland medarbetare att vidareutbilda sig.

Vård- och omsorgskontoret har genomfört ett arbete för att bättre ta tillvara denna kompetens, bland annat genom att utveckla en rollbeskrivning för specialistundersköterska. Detta arbete har nyligen slutförts och rollbeskrivningen för undersköterska och specialistundersköterska finns nu på plats.

I rollbeskrivningen för specialistundersköterskan framgår det vilka kompetens- och utbildningskrav, vilka huvudsakliga arbetsuppgifter samt vad som särskiljer specialistundersköterskan från undersköterskan. Detta innebär vidare att titeln specialistundersköterska numera finns i kommunen vilket den inte formellt gjort tidigare.

Lönesättningen är i första hand en fråga mellan parterna genom individuell lönesättning. Kvartetten förutsätter att specialistundersköterskor med sin spetskompetens och utökade ansvar därmed kommer att erbjudas en högre lön.

Kvartetten anser att det ska vara en självklarhet att medarbetare inom äldreomsorgen i Norrköpings kommun ges möjlighet att vidareutbilda sig och ta ett större ansvar i verksamheten. Att specialistundersköterska numera är en titel i kommunen är därför ett viktigt steg i rätt riktning.

Mot denna bakgrund föreslår Kvartetten att motionen är tillgodosedd.

Kommunalrådsenheten

Olle Vikmång
kommunstyrelsens ordförande

Beslutet skickas till:
Kommunfullmäktige