



Vänsterpartiet 2025

Motion till Norrköpings kommunfullmäktige

Satsa på specialistundersköterskor i äldreomsorgen

I mars 2025 ställde Vänsterpartiet en interpellation till Kommunfullmäktige om hur Norrköpings kommun ska locka den viktiga kompetens som specialistundersköterskor utgör. Vi fann viss samsyn med Kvartetten men går nu vidare med en skarp motion i frågan för att se till att det blir verkstad.

Norrköpings kommun har länge arbetat för att höja kompetensen inom kommunens äldreomsorg. En stor och viktig del i det är att öka andelen utbildade undersköterskor i verksamheten, en utveckling som tyvärr länge pekats åt helt fel håll. Undersköterskorna minskar istället år för år – vi har alltså svårt att ens behålla den kompetens vi har idag. Att satsa på specialistundersköterskorna skulle göra oss till en mer attraktiv arbetsgivare och öppna nya karriärvägar för äldreomsorgens arbetare.

Äldreomsorgen blir också en allt mer komplex och sjukvårdsliknande verksamhet med äldre och sjukare brukare. Därför behövs också mer spetskompetens för att möta framtidens utmaningar, en viktig del i detta är just specialistundersköterskorna. Antalet äldre med svår sjukdom och demenssjukdoma som har hemtjänst ökar kraftigt och det behövs mer personal med spetskompetens. En av de viktigaste delarna är specialistkompetens inom området demensomsorg och demensvård, men det finns också andra viktiga inriktningar som palliativ, geriatrik och till viss del psykiatri. Norrköpings kommun erbjuder viss utbildning på området och står också som en av uppdragsgivarna för olika specialistutbildningar men många undersköterskor finansierar fortfarande sina studier själva.

I flera andra kommuner har man redan inrättat specialtjänster eller specialistteam för att ta tillvara på den specialkompetens som dessa undersköterskor har. Självklart är det också viktigt att kompetens ger en märkbart högre lön för att attrahera yrkesgruppen. Vi har i dagsläget en konkurrenssituation mellan kommunerna om att locka denna specialistkompetens och Norrköpings kommun står sig i dagsläget inte särskilt väl.

Norrköpings kommun måste skyndsamt identifiera var specialistkompetens mest akut behövs, inom både särskilt boende, korttidsboende och hemtjänst. Vård- och omsorgsnämnden bör också inrätta specialisttjänster med högre lön och egen arbetsbeskrivning. De undersköterskor med specialistkompetens som redan finns i organisationen ska identifieras och erbjudas söka tjänsterna. Eftersom behovet är stort vill vi också se en riktad satsning på utbildningstjänster där undersköterskor erbjuds att söka en tjänst för att få en finansierad vidareutbildning för att möta behoven. Att ta vara på och uppmuntra specialistundersköterskor, både genom hur arbetet organiseras och betalas är viktigt för att bygga en starkare äldreomsorg och höja kvaliteten.

Vänsterpartiet föreslår kommunfullmäktige besluta:

- Att vård- och omsorgsnämnden skyndsamt identifierar behovet av ökad kompetens i form av specialistundersköterskor.
- Att vård- och omsorgsnämnden kartlägger befintlig kompetens i form av specialistundersköterskor.
- Att vård- och omsorgsnämnden utlyser utbildningstjänster för specialistundersköterskor där behov har identifierats.
- Att vård- och omsorgsnämnden ser till att genomgången utbildning leder till en ny anställning som specialistundersköterska med egen arbetsbeskrivning.
- Att Norrköpings kommun höjer lönerna för specialistutbildade undersköterskor.

Nicklas Lundström

Annika Kaiser