



Norrköping 2024

Tilläggsyrkande KS 2024/0474

Årsredovisning 2023 för Norrköpings kommun

Kompetensförsörjningsfond för vård och omsorg

Region Östergötland har meddelat att 900 personer varslas om uppsägning. Exakt vilka som ska få sparken är inte klart ännu men det kommer sannolikt att gälla upp till 300 bara i Norrköping. Det kommer framförallt handla om väldigt många undersköterskor.

Samtidigt står Norrköpings äldreomsorg med stora rekryteringsbehov av just utbildade undersköterskor under väldigt många år framöver, även om det nuvarande kommunstyret istället valt att skära ner på personal. Befolkningen åldras helt enkelt samtidigt som allt för få utbildar sig till undersköterskor.

Norrköpings kommun har som målsättning att öka andelen undersköterskor bland anställda inom äldreomsorgen. Trots det har vi under många år sett att de istället stadigt minskat. Bara de senaste fyra åren har vi tappat hela 169 undersköterskor mätt i heltidstjänster samtidigt som det totala antalet anställda ökat. Det betyder att den genomsnittliga utbildningsnivån bland de som tar hand om våra sköra äldre sjunker istället för att öka som den borde.

Regionens kris kan bli en möjlighet för Norrköping. En riktad rekryteringskampanj skulle strategiskt kunna lösa en hel del av äldreomsorgens kompetensbrist och också förbättra Vård- och omsorgsnämndens mycket svåra ekonomiska situation. Proffsiga och erfarna undersköterskor från Regionen skulle öka effektiviteten i verksamheten.

Lyckligtvis befinner sig Norrköpings kommun nu i ett oväntat gott ekonomiskt läge då vi främst på grund av höga skatte- och finansiella intäkter förra året gjorde ett mycket bra resultat. Efter justeringar och finansiella mål ett överskott på hela +205 miljoner. Vi anser att en mindre del av summan, 50 miljoner, bör avsättas för att rekrytera relevant regionpersonal, främst undersköterskor. Vi ska i samband med detta självklart inte säga upp någon redan anställd. Den tyvärr alltför höga personalomsättningen inom vård- och omsorg i kombination med detta extra tillskott gör att det inte behövs – ens med majoritetens nedskärningspolitik.

För 50 miljoner kan vi rekrytera all relevant personal Regionen säger upp med konkurrenskraftiga villkor, överanställa där det behövs och etablera ”snabbspår” för att utbilda och slussa in den nya personalen i kommunens verksamhet.

Vänsterpartiet föreslår kommunfullmäktige besluta:

- Att avsätta 50 miljoner från överskottet i årsredovisning 2023 i en ”kompetensförsörjningsfond för vård och omsorg”.
- Att fondens medel ska användas för att rekrytera och anställa vårdpersonal som Region Östergötland säger upp samt upprätta snabbspår för att introducera dem i den kommunala vård- och omsorgsverksamheten.
- Att Norrköpings kommun skyndsamt tar fram riktlinjer för fonden.
- Att kvarstående medel från fonden återgår till Norrköpings kommun senast under 2026.

Nicklas Lundström