

När utförare pressar priser för att vinna en upphandling är lönerna den största utgiftskostnaden. Det kan betyda minskad bemanning, fler deltidsanställda, fler tidsbegränsat anställda och större andel som saknar yrkesutbildning för jobbet. Dessutom skapar det otrygga anställningar.

Kollektivavtalet säkrar bra villkor för de anställda och är en viktig förutsättning för att seriösa företag ska kunna konkurrera på lika villkor. Att se till att oseriösa företag inte tar sig in i branschen med tanke på den arbetskriminaliteten som breder ut sig.

Den förutsättningen finns inte, då vi inte får kräva i upphandlingsunderlaget att företagen ska ha ett kollektivavtal.

Då garanteras inte våra medlemmar en bra arbetsmiljö och schyssta villkor. Vinsten som drivkraft går rakt emot idén om en gemensam välfärd. Vinstjakten leder till att personalen pressas när välfärdsföretag slimmar verksamheten för att öka vinsten. Med färre kollegor, för lite tid och för mycket detaljstyrning blir välfärdens kvalitet lidande. Dessutom tror vi att vinstjakten minskar förtroendet för välfärden.